

◆研修ラインナップ一覧(マトリックス表)

テーマ	新入社員	若手社員 (概ね35歳未満かつ入社5年未満)	中堅社員	管理職	経営層
階層別研修	【A01】新入社員・ビジネス基礎研修	【A03】若手社員ビジネス基礎・ フォローアップ研修・役割理解	【A04】次世代リーダー研修	【A05】管理職マネジメント研修	
	【A02】新入社員・ビジネスフォローアップ研修				
営業 経営			【B01】科学的営業実践に向けた営業戦略の構築		
			【B02】マーケティング&営業戦略策定研修		
			【B03】バランススコアカード作成による戦略の可視化		
ビジネス・ コミュニケーション	【C01】ビジネス・コミュニケーション研修 (ハウレンソウ基礎)	【C02】ビジネス・コミュニケーション研修 (傾聴スキルアップ&ハウレンソウ)			
		【C03】プレゼンテーション研修			
		【C04】ロジカルシンキング研修			
			【C05】管理職向けリーダーシップ研修		
		【C06】コーチングベーシックスキルアップ研修			
		【C07】コーチングスキルアップ・組織力向上研修			
		【C08】アサーティブコミュニケーション研修			
		【C09】クレーム対応力向上研修			
ワーク・ エンゲイジメント (従業員のメンタル面 での健康度を示す概念)	【D01】メンタルヘルス・セルフケア研修				
			【D02】メンタルヘルス・ラインケア研修		
			【D03】ポジティブシンキング研修		
			【D04】アンガーマネジメント研修		
			【D05】ワークライフバランス研修		
人材開発 人事評価				【E01】人事評価(考課)制度習得研修	
				【E02】人事評価者(考課者)研修・訓練	
		【E03】人事被評価者(被考課者)研修・訓練			
企業制度構築研修 マネジメント研修 ビジネス法務/経営	【F01】ハラスメント防止研修				
	【F02】労務管理・基礎研修		【F03】人材マネジメント・労務管理研修		
			【F04】ビジネス実務法令知識・実践研修(Ka)		
			【F05】コンプライアンス研修		
組織改革 生産性向上 営業戦略策定	【G01】組織力向上研修A (ヒューマンスキル基礎、社員能力理解)				
	【G02】組織力向上研修B (ヒューマンスキル向上、会社総合力の強化)				
		【G03】組織力向上研修C (社員個々の能力理解、組織力向上)★		【G04】組織力向上研修D (組織力強化、リーダーシップ発揮)	
		【G05】インバケット研修(K)			
		【G06】KPI(重要業績評価)目標達成力向上研修(K)			
		【G07】顧客満足度向上研修(S)			
		【G08】個人特性分析研修			
					【G09】組織分析研修(経営層)
業 界 向 け 研 修	介護福祉	【H01】ヒューマンエラー防止研修			
		【H02】介護福祉/キャリアパス制度運用研修			
		【H03】介護福祉/キャリアパス制度構築研修			
		【H04】介護施設・事業所における事業継続力強化計画策定 基礎研修			
	【H05】介護施設・事業所におけるBCP(事業継続計画)策定研修				
不動産	【I01】不動産取引実践研修 (70h/宅建)				
		【I02】建築工務法務実践研修(20h)			
		【I03】都市開発実践研修(20h)			
		【I04】不動産ファイナンス/ランニング 研修(48h)			
		【I05】福祉住環境コーディネーター研修(48h)			